



ПЕРМСКИЙ КРАЙ
АДМИНИСТРАЦИЯ
АЛЕКСАНДРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.09.2022

№ 1057

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Александровского муниципального округа, утвержденное постановлением администрации Александровского муниципального района от 22 октября 2020 г. № 636

В целях уточнения порядка и условий оплаты труда, администрация Александровского муниципального округа **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Александровского муниципального округа, утвержденное постановлением администрации Александровского муниципального района от 22 октября 2020 г. № 636, следующее изменение:

1.1. в третьем абзаце пункта 4.2.1. после слов «фонда оплаты труда» дополнить словами «или дополнительных средств, поступающих от приносящей доход деятельности.»;

1.2. в третьем абзаце пункта 4.2.2. после слов «фонда оплаты труда» дополнить словами «или дополнительных средств, поступающих от приносящей доход деятельности.»;

1.3. в пункте 4.4.1. после слов «в зависимости от стажа работы» дополнить словами «в сфере культуры или в иных организациях»;

1.4. в первом абзаце пункта 4.5.2. слова «не может превышать 50% от должностного оклада» заменить словами «максимальным размером не ограничивается.»;

1.5. в пункт 5.5. добавить подпункт 5.5.4. следующего содержания:
«5.5.4. в связи с выходом на пенсию.»;

1.6. в пункте 5.6. после слов «фонда оплаты труда» дополнить словами «или дополнительных средств, поступающих от приносящей доход деятельности.»;

1.7. пункт 6.4:

- в абзаце первом слово «района» заменить словом «округа»;

- добавить абзац следующего содержания:

«При снижении значений объемных показателей по объективным причинам, возникшим в результате чрезвычайных обстоятельств, стихийных бедствий, пандемии, наличие которых подтверждено приказами, распоряжениями вышестоящих органов, Указом Губернатора Пермского края, Президента Российской Федерации, категория учреждения не пересматривается (остается на прежнем уровне).»;

1.8. в пункте 6.6. добавить абзац следующего содержания:

«При снижении значений объемных показателей для установления категории учреждения по объективным причинам, указанным в пункте 6.4. настоящего Положения, размер должностного оклада руководителя не пересматривается в меньшую сторону.»;

1.9. пункт 6.10.1:

- в абзаце восьмом слово «района» заменить словом «округа»;

- добавить абзац следующего содержания:

«Премия по итогам работы за месяц выплачивается в пределах имеющихся средств из фонда оплаты труда учреждения.»;

1.10. в абзаце одиннадцатом пункта 6.10.3 слово «района» заменить словом «округа.»;

1.11. пункт 6.10.6:

- в абзаце первом слова «не может превышать 50% от должностного оклада» заменить словами «максимальными размерами не ограничивается.»;

- второй абзац изложить в следующей редакции:

«В ходатайстве указывается: имя, фамилия, отчество руководителя, занимаемая руководителем должность, информация о наличии оснований для установления премии за интенсивность и высокие результаты работы с приложением подтверждающих документов и информация о наличии экономии по фонду оплаты труда учреждения и наличие средств на счете по учету средств по приносящей доход деятельности.»;

- добавить абзац следующего содержания:

«Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается за счет экономии фонда оплаты труда или дополнительных средств, поступающих от приносящей доход деятельности.»;

1.12. пункт 6.11. изложить в следующей редакции:

«6.11. Руководителю учреждения могут устанавливаться выплаты социального характера, предусмотренные разделом V настоящего Положения.

6.11.1. Ежегодно руководителю учреждения производится выплата материальной помощи в размере 1 должностного оклада. Руководителю, проработавшему в учреждении менее 1 года, размер материальной помощи определяется пропорционально отработанному времени.

Если работнику, исполняющему обязанности руководителя учреждения в текущем календарном году, была выплачена материальная помощь, то при назначении этого же работника на должность руководителя учреждения материальная помощь данному работнику в том же календарном году не выплачивается.

На сумму материальной помощи начисляется районный коэффициент. Материальная помощь назначается правовым актом администрации округа на основании личного заявления руководителя и выплачивается за счёт средств фонда оплаты труда.

6.11.2. Руководителю учреждения может производиться выплата единовременного вознаграждения, по основаниям, установленным в пункте 5.5. настоящего Положения. Единовременное вознаграждение руководителю устанавливается правовым актом администрации округа на основании ходатайства начальника отдела культуры, спорта, туризма и молодежной политике администрации округа, согласованного с заместителем главы администрации округа по социальной политике, или заместителя главы администрации округа по социальной политике.

Расходы на оказание единовременного вознаграждения осуществляются за счет экономии средств из фонда оплаты труда или за счёт доходов от иной приносящей доход деятельности.

Единовременное вознаграждение устанавливается в абсолютном размере, и общая сумма единовременных вознаграждений руководителю учреждения в год не может превышать 50 % должностного оклада руководителя.

6.11.3. Заместителю руководителя учреждения могут устанавливаться выплаты социального характера, предусмотренные разделом V настоящего Положения.».

2. Опубликовать настоящее постановление в сетевом издании официальный сайт Александровского муниципального округа Пермского края (www.aleksraion.ru).

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 августа 2022 года.

Глава муниципального округа –
глава администрации Александровского
муниципального округа



О.Э. Лаврова